



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
МИЛЬКОВСКОГО РАЙОНА

ул. Советская, 646, с. Мильково, 684300
Тел./факс 8 (415-33) 2-18-33
E-mail: milkovo@kamprok.ru

28.03.19 № 92-03-19

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства при обеспечении занятости несовершеннолетних

Прокуратурой Мильковского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства при организации занятости несовершеннолетних в летний период, по итогам которой установлено следующее.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан, в том числе соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, обязательным для включения в трудовой договор являются положения, определяющие условия труда на рабочем месте, а также условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно статье 79 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Таким образом, действующим законодательством регламентирован порядок обеспечения трудовых прав несовершеннолетних при организации их занятости, устанавливающего обязанность работодателей соблюдать

ОМЛ 005290 *

В подл. № 329 от 11.09.2019г. М. Шап —

Директору
МКОУ «Мильковская средняя
школа № 2»

Лесиной Г.А.

законность процедуры оформления и прекращения с несовершеннолетними трудовых отношений.

В соответствии с договором о совместной деятельности по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет от 31.05.2019 № Н-11, заключенного между КГКУ «Центр занятости населения Мильковского района», администрацией Мильковского муниципального района и МКОУ «Мильковская средняя школа №2», в период с 03.06.2019 по 17.06.2019, МКОУ «Мильковская средняя школа №2» обеспечено трудоустройство 19 несовершеннолетних с исполнением ими трудовых обязанностей в должностях подсобных рабочих.

С указанными несовершеннолетними заключены срочные трудовые договора, определяющие режим рабочего времени и времени отдыха, условия трудовой деятельности, прав и обязанности сторон, а также размер и порядок выплаты заработной платы.

Как показала проверка, в нарушение требований статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в заключенных 03.06.2019 с несовершеннолетними трудовых договорах не отражены обязательные положения, определяющие условия труда на рабочем месте, а также условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Кроме того, в деятельности МКОУ «Мильковская средняя школа» выявлены нарушения трудового законодательства при прекращении с несовершеннолетними трудовых отношений.

Приказом директора МКОУ «Мильковская средняя школа № 2» от 17.06.2019 № 224 трудовые отношения с указанными несовершеннолетними работниками прекращены в связи с истечением срока действия срочного трудового договора.

Однако, в нарушение требований статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетние о прекращении с ними срочных трудовых договоров, в письменной форме за три календарных дня до увольнения, не предупреждены, уведомление несовершеннолетних работников о прекращении трудовых отношений произведено МКОУ «Мильковская средняя школа № 2» в день истечения срока действия трудовых договоров, то есть 17.06.2019.

Таким образом, несоблюдение МКОУ «Мильковская средняя школа №2» требований федерального законодательства привело к нарушению трудовых прав несовершеннолетних на соблюдение законности процедуры оформления и прекращения с ними трудовых отношений.

Причинами выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей сотрудниками МКОУ «Мильковская средняя школа №2».

Условием, способствовавшим допущению данных нарушений, явилось отсутствие должного контроля со стороны руководства МКОУ «Мильковская средняя школа №2».

На основании изложенного, руководствуясь статьями 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление по существу и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений трудового законодательства.

2. Настоящее представление рассмотреть с участием прокурора Мильковского района, для чего заблаговременно известить его о времени и месте рассмотрения представления.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору Мильковского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Одновременно в силу положений статьи 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» предлагаю рассмотреть вопрос о дисциплинарной ответственности конкретных работников, допустивших указанные нарушения.

И.о. прокурора
Мильковского района
младший советник юстиции



А.С. Волосяк